

Ne laisser personne de côté

10 objectifs pour un transport inclusif et transformateur du point de vue du genre

Au-delà de chacun de ces objectifs se cache une expérience vécue : une mère parcourant de longues distances avec ses enfants, un usager en situation de handicap traversant des passages dangereux, une conductrice de bus en quête d'égalité salariale. Il s'agit de bien plus qu'un simple programme technique.

C'est bien plus qu'un simple programme technique. Il est impératif moral d'intégrer la dignité, la sécurité et l'équité dans chaque déplacement.

Si la prochaine Décennie du transport durable des Nations Unies (2026 – 2035) doit être véritablement transformative, elle doit commencer par placer au centre celles et ceux qui ont longtemps été laissés pour compte.



1

Institutionnaliser l'équité de genre

Les systèmes de transport ne peuvent être inclusifs sans un changement systémique. Cela implique d'intégrer l'équité de genre dans les lois, les politiques, la formation académique et les normes professionnelles.

2

Accès équitable et abordable

Chaque personne, quel que soit son revenu, sa localisation ou son statut social, a droit à un transport sûr, fiable et abordable. Les systèmes doivent refléter les véritables pratiques de mobilité, en particulier pour celles et ceux effectuant des trajets à arrêts multiples ou liés aux soins.

6

Systèmes de transport résilients au climat

Construire des transports prêts à faire face aux crises. Mettre au centre des infrastructures à faibles émissions, adaptatives, qui protègent les communautés vulnérables et privilégient la justice environnementale.

3

Infrastructures de soins et mobilité inclusive pour tous

Les systèmes de mobilité doivent refléter les réalités liées aux soins, au vieillissement et au handicap. Concevoir pour la dignité, la sécurité et l'autonomie à chaque trajet.

7

Leadership et prise de décision féminins

Lorsque les femmes dirigent, le transport devient plus juste. Accorder la priorité à des rôles significatifs pour les femmes dans la planification, les politiques et le leadership technique, et non à des postes symboliques.

5

Emplois justes et dignes pour les travailleurs du transport

Le secteur des transports doit offrir une rémunération équitable, des conditions de travail décentes et un recrutement inclusif. Les femmes, les travailleurs informels et les communautés marginalisées méritent visibilité, protection et opportunités.

Mobilité sûre

Le harcèlement et la violence dans les transports sont systémiques et évitables. Faire de la sécurité un droit garanti, avec une tolérance zéro envers la violence basée sur le genre.

4

Représentation dans la planification, la mise en œuvre et l'évaluation

L'inclusion signifie la co-création. Impliquer les voix marginalisées, en particulier les femmes, les jeunes et les personnes en situation de handicap à chaque étape de la conception de la mobilité.

8

Numérisation et données ventilées par genre

On ne peut pas résoudre ce qu'on ne voit pas. Utiliser des données ventilées par genre et selon les dimensions intersectionnelles pour concevoir une mobilité qui reflète les besoins réels et diversifiés et réduire les inégalités.

10

Financement dédié aux programmes de transport transformateurs en matière de genre

Sans financement ciblé, les objectifs d'équité restent symboliques. Allouer des ressources durables pour des infrastructures et services inclusifs, et intégrer les objectifs de genre dans toutes les décisions budgétaires et d'investissement.

Scannez pour lire l'intégralité de la note d'impact (Call to Impact Brief) et en savoir plus sur les 10 objectifs pour un transport inclusif et transformateur en matière de genre.

